

受講推薦書

様式

※申し込む研修名に○をつけてください。	A 管理職養成研修 ※締切 令和元年 6 月 14 日 (金)	
	B キャリアデザイン研修 ※締切 令和元年 6 月 14 日 (金)	
	C ビジネス能力研修 ※締切 令和元年 7 月 2 日 (火)	
企業・団体名		
住所	〒	
氏名	年代	代
所属・役職		
連絡先	TEL	E-mail ※課題の送付等に使用します。
職種	① 事務職 ② 技術職 ③ 研究職 ④ その他 ()	
担当業務		
託児の希望	あり ・ なし	子どもの名前 (よみがな)
		性別
		生年月日
		年 月 日
部署・役職名		
連絡先	TEL	E-mail
推薦理由		
講座に求めること		

ご記入事項は本事業の実施目的以外には使用いたしません。

◆お申込み◆

公益財団法人いしかわ女性基金

〒920-0861 金沢市三社町 1-44 (石川県女性センター内)

Tel 076 (234) 1112 Fax 076 (234) 1130

E-mail: jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp

http://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/

※申込用紙はホームページにも掲載されています。



公益財団法人いしかわ女性基金 女性の活躍推進事業

企業に活かせる女性力

令和元年度

女性人材育成プログラムのご案内

公益財団法人いしかわ女性基金では、企業等における女性の活躍を推進するため、能力開発や意識改革の機会を提供し、キャリア形成を支援します。

また、受講生同士の情報交換や、お互いのスキルアップを目指すためのネットワークの構築を促進し、継続的な活動ができるようにしていきます。

女性力を活用したいとお考えの企業の皆様には、ぜひ、本プログラムをご活用ください。

女性人材育成プログラム

研修名	目的	対象	参加費
A 管理職養成研修	管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。	管理職及び管理職候補者の女性社員	円 4,000
B キャリアデザイン研修	中堅女性社員として後輩のロールモデルを目指すとともに、自らのキャリアビジョンを描きます。	中堅女性社員	2,000
C ビジネス能力研修	若手女性社員を対象に、基礎的なビジネス能力の向上と意識の醸成を図り、職域の拡大につなげます。	若手女性社員	2,000

上記研修のほか、女性の活躍推進のための講演会や、受講生による発表会なども行います。

- 場 所** 石川県女性センター (金沢市三社町1-44)
- 対 象** 県内の企業・団体の推薦を受けた働く女性 (県内在住・在勤)
- 参 加 費** 上記のとおり。研修初日の受付時に現金でお支払ください。
- 申込方法** 受講推薦書 (別記様式) により、お申込みください。
*原則として、1企業からの参加は各研修2名までとします。
*託児もあります。

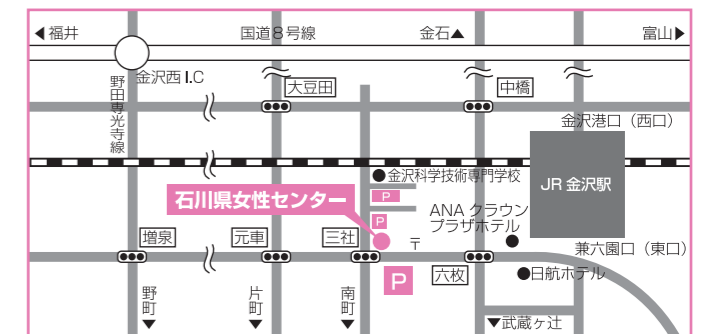
お申し込み・お問い合わせはこちらまで

公益財団法人いしかわ女性基金

〒920-0861
金沢市三社町 1-44
(石川県女性センター内)
Tel 076 (234) 1112
Fax 076 (234) 1130
E-mail: jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp



※申込用紙はホームページにも掲載されています。
http://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/



駐車場は、向かいの大駐車場も合わせて3ヶ所あります。

主催 公益財団法人いしかわ女性基金

後援 一般社団法人石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会

A 管理職養成研修

管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、管理職及び管理職候補者の女性 **30名程度**

日程		開催日時	主な内容
第1回	講座	7月9日(火) 7月10日(水) 9:30~16:30	【リーダーシップの発揮】 ・環境の変化と自らの仕事との関わりを考える ・組織が期待する管理・監督者 ・リーダーシップの発揮に向けて ・プロフェッショナル・リーダーシップ ・仕事観の確立 など
	勉強会	8月27日(火) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会
第2回	講座	9月3日(火) 9月4日(水) 9:30~16:30	【人を育てるコーチング】 ・職場活性化のための指導育成とは ・個性に応じたビジネスコーチング ・スタイル把握と事例研究 ・人が育つ環境づくり など
	勉強会	9月24日(火) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会
第3回	講座	11月19日(火) 11月20日(水) 9:30~16:30	【職場と人を動かす】 ・問題解決に向けて ・職場と人を動かすコミュニケーション ・自己成長に向けて など
	勉強会	11月26日(火) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会

※すべての講座(全6日間)と勉強会に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主幹研究員 石川 嘉代子 氏

申込締切 令和元年6月14日(金) 必着

B キャリアデザイン研修

中堅女性社員を対象に、後輩のロールモデルを目指し、自らのキャリアビジョンを描くと共に、その実現方策を修得します。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、中堅女性社員 **30名程度**

日程		開催日時	主な内容
第1回		7月11日(木) 9:30~16:30	【期待される中堅社員】 ・組織からの期待、中堅社員の果たすべき役割 【仕事を通じて成長を促進する】 ・魅力ある社員、職場で活躍するための条件 【後輩の指導】 ・後輩に対する仕事の指導方法 など
	第2回	9月5日(木) 9:30~16:30	【キャリアとは何か】 ・キャリアという言葉の意味 ・キャリアマネジメントの現状分析 ・能力の棚卸し、仕事の意味を考える ・興味関心の方向性を分析する など
第3回		11月21日(木) 9:30~16:30	【キャリアビジョンをデザインする】 ・自らの役割と周囲からの期待 【主体性の発揮と自己効力感】 ・職場生活の知恵、創造性開発演習 【キャリア開発の実践】 ・キャリア開発の戦略 ・環境変化に対応できるキャリアプラン など

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主幹研究員 石川 嘉代子 氏

申込締切 令和元年6月14日(金) 必着

C ビジネス能力研修

若手女性社員を対象に、自らの能力を高め、チャレンジする意識を醸成することで、職域の拡大につなげます。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、若手女性社員 **30名程度**

日程		開催日時	主な内容
第1回		7月16日(火) 9:30~16:30	【ロジカルコミュニケーション研修】 ・ロジカルシンキングの基本 ・ロジカルに伝える技術 など
	第2回	9月13日(金) 9:30~16:30	【プレゼンテーション研修】 ・プレゼンテーション概論 ・相手を惹きつける内容構成 ・相手を惹きつける伝達 など
第3回		11月22日(金) 9:30~16:30	【説得交渉研修】 ・交渉論概要 ・交渉シナリオの策定 ・総合演習 など

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事後には課題の作成があります。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主任研究員 金田 良子 氏

申込締切 令和元年7月2日(火) 必着

講師プロフィール

A 管理職養成研修、B キャリアデザイン研修

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主幹研究員 石川 嘉代子 氏

[略歴]

朝日放送報道局アナウンス部アナウンサー、(株)ダイエー営業企画部企画課、人事部採用教育担当チーフ、(株)住生能力開発センター教育部インストラクター、学校法人産業能率大学 経営管理研究所研究員 などを経て現職

C ビジネス能力研修

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主任研究員 金田 良子 氏

[略歴]

津田塾大学学芸学部卒業、(株)日本経協センター、マイスターコンサルタンツ、(株)産研アウトソーシング、(株)オーディーエス、PMIコンサルティング(株)を経て現職

企業からの声

- 受講後は明らかに仕事に対するモチベーションと責任感の高まりがみられます。
- 他社の異業種の社員の方と交流することで刺激を受け、積極的に発言するようになり視野の広がりがみられます。
- 仕事に対する意識改革がみられ、若手社員への刺激になっています。
- リーダーとしての意識が高まり、部下の指導・育成などさまざまな場面でリーダーシップを発揮してくれています。

受講生からの声

- 先生の目が受講生一人ひとりに行き届いている点がとても良いです。
- グループごとのワークが充実しておりロールプレイングもあり、すごく楽しい研修です。
- 講義の随所に盛り込まれた先生の魅力的なお話に思わず引き込まれます。いろいろな「気づき」を与えてもらいました。
- すぐに業務に活かし、実践できる内容ばかりです。