

企業に活かせる女性力

平成
29年度

女性人材育成プログラムのご案内

公益財団法人いしかわ女性基金では、企業等における女性の活躍を推進するため、能力開発や意識改革の機会を提供し、キャリア形成を支援します。

また、受講生同士の情報交換や、お互いのスキルアップを目指すためのネットワークの構築を促進し、継続的な活動ができるようにしていきます。

女性力を活用したいとお考えの企業の皆様には、ぜひ、本プログラムをご活用ください。

女性人材育成プログラム

研修名	目的	対象	参加費
A 管理職養成研修	管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。	管理職及び管理職候補者の女性社員	円 4,000
B キャリアデザイン研修	中堅女性社員として、後輩のロールモデルを目指すと共に、自らのキャリアビジョンを描きます。	中堅女性社員	2,000
C ビジネス能力研修	若手女性社員を対象に、基礎的なビジネス能力の向上と意識の醸成を図り、職域の拡大につなげます。	若手女性社員	2,000

上記研修のほか、女性の活躍推進のための講演会や、受講生による発表会なども行います。

【場 所】 石川県女性センター（金沢市三社町1-44）

【対 象】 企業・団体の推薦を受けた働く女性（県内在住・在勤）

【参加費】 上記のとおり。研修初日の受付時に現金でお支払下さい。

【申込方法】 受講推薦書（別記様式）により、お申し込みください。

*原則として、1企業からの参加は各研修2名までとします。

*託児もあります。

お申し込み・お問い合わせはこちらまで

公益財団法人いしかわ女性基金

〒920-0861

金沢市三社町1-44
(石川県女性センター内)

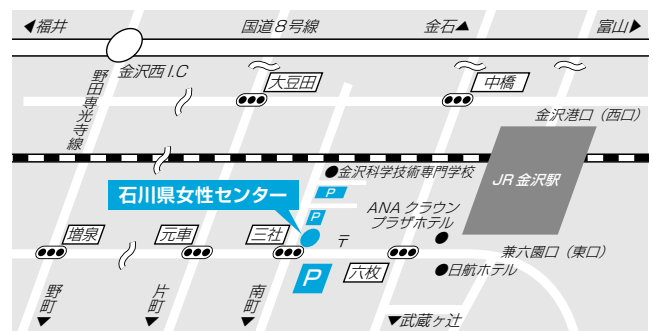
Tel: 076 (234) 1112

Fax: 076 (234) 1130

E-mail: jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp



※申込用紙はホームページにも掲載されています。
<http://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/>



駐車場は、向かいの大駐車場も合わせて3ヶ所あります。

A 管理職養成研修

管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。

【対象】企業・団体の推薦を受けた、管理職及び管理職候補者の女性 **30名程度**
 【日程】

		開催日時		主な内容
第1回	講座	9月15日(金)	10:00～17:00	【リーダーシップの発揮】 ・環境の変化と自らの仕事との関わりを考える ・組織が期待する管理・監督者 ・リーダーシップの発揮に向けて ・プロフェッショナル・リーダーシップ ・仕事観の確立 など
		9月16日(土)	10:00～16:00	
	勉強会	10月6日(金)	14:00～16:00	※受講生による自主勉強会
第2回	講座	10月13日(金)	10:00～17:00	【人を育てるコーチング】 ・職場活性化のための指導育成とは ・個性に応じたビジネスコーチング ・スタイル把握と事例研究 ・人が育つ環境づくり など
		10月14日(土)	10:00～16:00	
	勉強会	11月10日(金)	14:00～16:00	※受講生による自主勉強会
第3回	講座	11月24日(金)	10:00～17:00	【職場と人を動かす】 ・問題解決に向けて ・職場と人を動かすコミュニケーション ・自己成長に向けて など
		11月25日(土)	10:00～16:00	
	勉強会	1月12日(金)	14:00～16:00	※受講生による自主勉強会

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

【講師】学校法人産業能率大学
 総合研究所 経営管理研究所 主幹研究員 石川 嘉代子 氏
 【申込締切】平成29年8月15日(火) 必着



B キャリアデザイン研修

中堅女性社員を対象に、後輩のロールモデルを目指し、自らのキャリアビジョンを描くと共に、その実現方を修得します。

【対象】企業・団体の推薦を受けた、中堅女性社員 **30名程度**
 【日程】

		開催日時		主な内容
第1回		8月21日(月)	10:00～17:00	【期待される中堅社員】 ・組織からの期待、中堅社員の果たすべき役割 【仕事を通じて成長を促進する】 ・魅力ある社員、職場で活躍するための条件 【後輩の指導】 ・後輩に対する仕事の指導方法 など
第2回		9月11日(月)	10:00～17:00	【キャリアとは何か】 ・キャリアという言葉の意味 ・キャリアマネジメントの現状分析 ・能力の棚卸し、仕事の意味を考える ・興味関心の方向性を分析する など
第3回		11月2日(木)	10:00～17:00	【キャリアビジョンをデザインする】 ・自らの役割と周囲からの期待 【主体性の発揮と自己効力感】 ・職場生活の知恵、創造性開発演習 【キャリア開発の実践】 ・キャリア開発の戦略 ・環境変化に対応できるキャリアプラン など

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

【講師】学校法人産業能率大学
 総合研究所 経営管理研究所 主幹研究員 石川 嘉代子 氏
 【申込締切】平成29年7月31日(月) 必着

◎ ビジネス能力研修

若手女性社員を対象に、自らの能力を高め、チャレンジする意識を醸成することで、職域の拡大につなげます。

【対象】 企業・団体の推薦を受けた、若手女性社員 **30名程度**
【日程】

	開催日時	主な内容
第1回	9月25日(月) 10:00～17:00	【ロジカルコミュニケーション研修】 ・ロジカルシンキングの基本 ・ロジカルに伝える技術 など
第2回	10月26日(木) 10:00～17:00	【プレゼンテーション研修】 ・プレゼンテーション概論 ・相手を惹きつける内容構成 ・相手を惹きつける伝達 など
第3回	11月22日(水) 10:00～17:00	【説得交渉研修】 ・交渉論概要 ・交渉シナリオの策定 ・総合演習 など

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事後には課題の作成があります。

【講師】 学校法人産業能率大学
総合研究所 経営管理研究所 主任研究員 金田 良子 氏
【申込締切】 平成29年8月31日(木) 必着



講師プロフィール

A 管理職養成研修、B キャリアデザイン研修講師

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主幹研究員 石川 嘉代子 氏

【略歴】

朝日放送報道局アナウンス部アナウンサー、(株)ダイエー 営業企画部企画課、人事部採用教育担当チーフ、(株)住生能力開発センター教育部インストラクター、学校法人産業能率大学 経営管理研究所研究員 などを経て現職

◎ ビジネス能力研修講師

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主任研究員 金田 良子 氏

【略歴】

津田塾大学学芸学部卒業、(株)日本経協センター、マイスターコンサルタンツ、(株)産研アウトソーシング、(株)オーディーエス、PMIコンサルティング(株) を経て現職

受講推薦書

※申し込む研修名に○をつけてください。	Ⓐ 管理職養成研修		※締切 平成 29 年 8 月 15 日 (火)	
	Ⓑ キャリアデザイン研修		※締切 平成 29 年 7 月 31 日 (月)	
	Ⓒ ビジネス能力研修		※締切 平成 29 年 8 月 31 日 (木)	
受講生	企業・団体名			
	住所	〒		
	氏名			年代 代
	所属・役職			
	連絡先	TEL	E-mail	
	職種	① 事務職 ② 技術職 ③ 研究職 ④ その他 ()		
	職務概要			
	託児の希望	あり ・ なし	子どもの名前 (ひらがな)	性別
				平成 年 月
推薦者	部署・役職氏名			
	連絡先	TEL	E-mail	
	推薦理由			
講座に求めること				

ご記入事項は本事業の実施目的以外には使用いたしません。

お申込み

公益財団法人いしかわ女性基金 宛

〒920-0861 金沢市三社町 1-44 (石川県女性センター内)

Tel : 076 (234) 1112 Fax : 076 (234) 1130

Email : jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp

<http://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/>

※申込用紙はホームページにも掲載されております。